

تقرير المسؤولية الاجتماعية لعام 2022

لقد تم طرح وإعتماد خطة المسؤولية الاجتماعية لعام 2022 إنطلاقاً من إيمان الشركة بدورها في توفير جميع الإمكانيات لتكون رافداً مهماً من روافد التنمية المستدامة. وقد كان القدر الأكبر من إضطلاع الشركة بدورها الاجتماعي من نصيب الموظفين حيث إن العنصر البشري هو الأساس.

ولقد تم في هذا الصدد تحقيق الأمور التالية ضمن خطة المسؤولية الاجتماعية لعام 2022:

- تم إعتماد وتطبيق نسخة محدثة من نظام شؤون العاملين تتضمن سلم رواتب ومزايا إضافية للموظفين بما يتوافق مع ما هو دارج في سوق العمل. بالإضافة إلى منح حوافز تشجيعية للموظفين المتميزين في الشركة وخلق روح المنافسة والمثابرة لدى الجميع.
- تمت تغطية الوظائف الشاغرة بالشركة والواجبة التسجيل من الموظفين الحاليين بالشركة والمؤهلين لشغل هذه المناصب بما يفسح المجال للموظفين على وجه العموم للتطور والترقي على كافة الأصعدة.
- تم تقديم واستقطاب برامج تأهيلية وتدريبية للموظفين خلال العام، منها ما هو متعلق بالتعليمات الصادرة من الجهات الرقابية ومنها ما هو متعلق بطبيعة العمل في الشركة وذلك من خلال دورات تأهيلية وورش عمل متعلقة بذلك.
- إستمرت الشركة بالتواصل خلال عام 2022 مع الهيئات الخيرية والتعليمية والتدريبية ومؤسسات النفع العام، ولكن لم تتوصل الشركة لأي ترتيب مع تلك الجهات ونأمل أن يتم في المستقبل القريب.

مدير وحدة شؤون المستثمرين

محمد راشد القعود